

Objectifs de la Formation

- Analyser ses compétences personnelles et professionnelles, ses aptitudes et ses motivations
- Définir son projet professionnel et, le cas échéant, un projet de formation ou de validation des acquis de l'expérience
- Utiliser ses atouts comme un instrument de négociation pour un emploi, une formation ou une évolution de carrière



Public

- Aucun prérequis
- Personne désirant changer d'entreprise ou de métier
- Personne désirant inventorier ses compétences



Durée

- Variable selon les besoins
- Maximum 24h de suivi



Tarif T.T.C. (TVA 20%)

- 2900€ pour les entreprises
- 2340€ pour les particuliers



Indicateurs de réussite

- Taux de satisfaction : en cours de réalisation
- Nbre de bilans : en cours de réalisation
- Nbre d'atteinte des objectifs : en cours de réalisation

Contenu de la Formation

Un entretien préalable à l'inscription permet :

- de vous informer sur les modalités de déroulement de la prestation
- de vous présenter [notre charte déontologique et éthique](#)
- d'individualiser le parcours d'accompagnement

Le bilan s'organise en trois phases.

La phase préliminaire : analyse de la demande

Analyser la demande et le besoin du bénéficiaire,

Informar le bénéficiaire sur les conditions de déroulement de la prestation

Déterminer le format le plus adapté à la situation et au besoin,

Définir conjointement les modalités de déroulement du bilan.

La phase d'investigation : construction et pertinence du projet professionnel

Construire son projet professionnel et en vérifier la pertinence

Elaborer une ou des alternatives, notamment un projet de formation, un projet de validation des acquis de l'expérience, ...

La phase de conclusion : présentation d'un document de synthèse

Faire la synthèse du travail réalisé : analyse des compétences, définition du projet professionnel, conditions et moyens favorisant la réalisation du ou des projets professionnels

Bâtir son plan d'action pour la mise en œuvre du ou des projets professionnels

Cette dernière phase se termine par la présentation des résultats détaillés et d'un document de synthèse. Les résultats du bilan sont votre seule propriété. Ils ne peuvent être communiqués à un tiers qu'avec votre accord.

Page 1/2



Stéphanie DILLIERE BROOKS,
dirigeante et formatrice de DB Consulting



e-coaching@dillierebrooks.org



06 59 81 30 51

Bilan de compétences

Modalités d'évaluation

- Bilan en face à face à mi-parcours
- Evaluation du déroulement de la méthodologie à chaque fin de phase
- Note de synthèse

Méthodes, moyens et outils utilisés

- Entretien face à face (à distance) : 12h en face à face et 12 h de travail personnel guidé et soutenu par un parcours individualisé sur une plateforme numérique (questionnaires, tests, outils et ressources)
- Travaux à distance sur une plateforme digitale

Modalités et délais d'accès

- Entretien découverte
- Entrée / sortie permanente
- Accès à la plateforme pendant une année complète
- Délai de mise en œuvre : 24h selon modalité de financement



Accueil des personnes en situation de handicap

Nous vous invitons à contacter Karine Joly, tél 06 60 65 52 11, kjoly@officea-services.fr pour tout aménagement adapté à votre besoin. Les locaux loués pour réaliser les formations permettent l'accueil des personnes à mobilité réduite.

Renseignements et inscription

Pour toute demande de renseignements et inscription, veuillez nous contacter par mail (e-coaching@dillierebrooks.org) ou téléphone (06 59 81 30 51). Réponse sous 48h maximum.

