



DBC

e-coaching associates

LE COACHING 3.0

Une solution innovante
sur-mesure pour accompagner
et former vos équipes

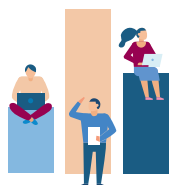
VOUS ÊTES FACE À UNE DE CES PROBLÉMATIQUES?

Le coaching de transition : Un de vos collaborateurs doit faire face à de nouvelles responsabilités plus importantes, ou bien passe d'un poste technique à un poste managérial, change de lieu de travail, doit accompagner un changement dans son équipe, ou bien encore doit faire face à une crise particulière...

Le coaching de performance : Vous souhaitez qu'un de vos collaborateurs améliore la gestion de son équipe, qu'il développe son leadership, qu'il communique mieux avec ses différents interlocuteurs, qu'il gère mieux les conflits, son temps ou son stress ou bien encore qu'il développe ses aptitudes multiculturelles...

Le coaching d'orientation : Un de vos collaborateurs souhaite faire un point sur sa carrière, souhaite être sûr que le nouveau poste que vous lui proposez lui convienne ou bien encore vous voulez vous assurer que vous avez placé la bonne personne au bon endroit.

CE QUE NOUS VOUS PROPOSONS



Accessibilité



Efficacité



Intégralité



Disponibilité

Un accompagnement personnalisé mais aussi via une plateforme d'e-coaching, novatrice dans le domaine de l'accompagnement des projets personnels et professionnels avec :

- **Un espace de visioconférence** sur lequel vous rencontrez votre coach pour chaque séance de coaching programmée.
- **Un accès direct aux outils de coaching** et des exercices pratiques sur différents thèmes pour progresser sur votre projet entre deux sessions de coaching.
- **20 formations** (français et anglais) en ligne sur le management, la communication, le développement personnel ou le développement de carrière, adaptées à vos besoins et à vos demandes de manager.
- **Un espace confidentiel personnel** sur lequel vous retrouvez tous les outils utilisés avec votre coach et les notes relatives à votre suivi ainsi que l'agenda de vos séances.

NOS ATOUTS :

- **Des tarifs plus avantageux** que ceux des formations classiques en présentiel. Nous sommes enregistrés aussi en tant qu'organisme de formation pour faciliter votre prise en charge.
- **L'annihilation complète de toute contrainte de temps et d'espace avec plus de flexibilité.** Vous restez sur votre lieu de travail et vous êtes coaché(e) comme formé(e) à tout moment. Cela est d'autant plus bénéfique pour des managers aux prises avec des agendas chargés, des urgences chroniques et des déplacements fréquents. Nous travaillons aussi particulièrement avec les organisations présentes à l'international.
- **Une approche très complète alliant différentes méthodes** et outils (sessions individuelles, tests, questionnaires, cas pratiques et modules e-learning) pour vous aider à atteindre vos objectifs professionnels.
- **L'utilisation de tests psychométriques** (MBTI type II, DISC, Process Com, Hogan) vous permettant d'avoir une image claire de vos préférences de fonctionnement professionnel, vos sources de motivation, vos zones de performances, vos comportements parasites en cas de stress.
- **Une analyse 360°** complète et confidentielle pour vous permettre d'identifier vos atouts et vos marges d'amélioration par le biais du regard de vos collaborateurs et interlocuteurs.
- **Un accompagnement dédié aux managers** en toute flexibilité et confidentialité avec une véritable écoute et compréhension de leurs besoins, contraintes, problématiques et fonctionnement global. Nos coachs peuvent aussi vous rencontrer en présentiel si et quand vous le souhaitez.

QUI SOMMES-NOUS ?



Stéphanie Dillière Brooks, directrice et fondatrice, a été pendant plus de 10 ans manager d'équipes dans le secteur du développement international. Responsable pédagogique et formatrice de l'Institut de Coaching International de Genève, elle supervise aussi des coachs depuis plus de 6 ans.

Docteur en communication des organisations, elle est certifiée coach MCC de la Fédération Internationale de Coaching (ICF), MBTI®, Hogan. et Wellness coach en milieu professionnel, elle est aussi certifiée praticienne CLEEN et en psychologie positive.

Elle est aussi formatrice depuis plus de 15 ans en universités et en organisations dans les domaines du management, de la communication externe et interne, de la gestion de crise, de la gestion des conflits et de la conduite du changement.

Elle rassemble autour d'elle une équipe de 30 coachs aux profils différents (sexe, culture, expérience professionnelle) pour s'adapter au mieux aux besoins et spécificités des managers.

NOS COACHS ET E-COACHS



Notre **équipe** d'e-coachs est hautement **qualifiée et diversifiée**. Certifiés coaches professionnels, membres de la **Fédération Internationale de Coaching**, supervisés et labellisés par notre label de qualité de e-coaching, ces hommes et ces femmes représentent tous les profils socio-culturels et professionnels.

Ils ont tous eu des expériences validées dans le **monde organisationnel**, en tant que managers ou Responsables Ressources Humaines. Ils ont su, au fil du temps, dans un souci d'**excellence**, acquérir et développer de nouvelles compétences et savoir-faire comme des **méthodes spécifiques de coaching**, des **tests psychométriques** et des outils au service de leurs clients.

Ils coachent dans différentes langues (français, anglais, espagnol, allemand, portugais, arabe).

ILS NOUS FONT CONFIANCE



“ Ce travail de coaching a été d’une grande aide tant dans ma prise de fonction que dans l’accompagnement au fil de l’eau. En premier lieu, il m’a aidée à prendre le plus sereinement possible mon poste de terrain. ”

EMILIE, ACTION CONTRE LA FAIM

“ Cette possibilité de mener ce coaching en parallèle de mon métier m’a vraiment permis de lever des freins un à un (ce qui est moins facile suite à une formation hors contexte de travail où les bonnes résolutions prises se heurtent au retour à la réalité du quotidien). ”

EMMANUELLE, CROIX-ROUGE FRANÇAISE

NOTRE LABEL DE QUALITÉ :



DBC

e-coaching associates



Créé en association avec l'Institut de Coaching International de Genève et le cabinet People Care, il nous permet de valider, de former et de superviser les coachs détenteurs de ce label.

Cela répond à trois exigences. La première est le respect de notre éthique de coach. En effet, le e-coaching ne doit pas être synonyme de moins de confidentialité, de moins de rigueur dans le partenariat avec nos clients, d'une approche expéditive sans redevabilité. Ce label est une garantie par le cadre qu'il pose à notre métier.

Puis, la transparence est essentielle pour que nos clients d'aujourd'hui soient très clairs sur ce que nous leur apportons ou pas dans cette démarche, ainsi que sur la différenciation de cette méthode par rapport à des approches e-coaching plus classiques.

Enfin, l'exigence d'excellence offerte par un cadre méthodologique est primordiale. En sélectionnant et en formant à l'entrée mais aussi en continue des e-coachs labélisés, notre philosophie est véritablement de tendre encore en encore vers la qualité au service des coachés. Le e-coaching a aussi une vocation d'évoluer et de se perfectionner grâce aux apports de chacun, des retours sur expériences mais aussi en fonction des besoins de nos clients.



DBC

e-coaching associates

 e-coaching@dillierebrooks.org

 + 33 6 59 81 30 51

11 rue René Roy de Clotte
33000 - Bordeaux

www.mon-ecoaching.com
www.ecoaching-associates.com